

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Бордор-Кермен шаары.

«12» 10 2012 жыл

1. М. Бөкөнбаев атындагы ишканалар-төтөм жертеби

(ишканаларынын мекеменин аты)

жалдоочусу Ибрагимов Шаманбек Турсанбаевич атынан жана

(иш берүүчүнүн аты-жөнү)

Шаман уулу Шаманбек ортосунда

(фамилиясы, аты атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Шаман уулу Шаманбек

(фамилиясы, аты-жөнү)

Жумушка кабыл алынат М. Бөкөнбаев атындагы ишканалар-төтөм

(ишканаларынын мекеменин аты)

жертебинин техникалык сурат жүргүзүү кызматына кабыл алынат.

(кызматынын, кесибинин аты)

Квалификациясы _____

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүн астын сызуу керек)

- 1) белгиленбеген мөөнөткө:
- 2) белгилүү мөөнөткө: _____
- 3) белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 12.10.2012

Иш аяктаган күн 01.08.2013

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы: 08 00

Тамактануу үчүн тыныгуу 13 00

Иштин аякташы 17 00

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы 14-статьяга эмгек
көрсөткөндөрүнүн көрсөткөн нерселерин 18-статьяга
эмгек көрсөткөндөрүнүн таламдары.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын

Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү.

Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу

КРЭКтин 19-статьясында көрсөткөндөрүнүн таламдары
жана эмгектөрүнүн аткарууна аман.

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

ЭРНИН КИРИШТИРИЛГЕНДИГИНИ 16-МАЙ 19-СТАТЬЯГА КИРИШТИРИЛГЕНДИГИНИ НЕГИЗИНДЕ КӨРСӨТӨМӨЗ.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Оскардын негизде
(маяна өлчөм, тариф)

өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жаматтын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет. 12-майдын 145-статьясы аркылуу берилет.
Сыйлоо.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча 28 календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн 6 өлчөмүндө бир айлык акысына жараша жөлөк пүл төлөнөт. (тарифных ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

III бөлүмдүн 9-майдан 70, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88-статьяларынын негизинде жана 34-майдан 381-статьясында көрсөтүлгөн кыргыздын эркин эмгек келишиминин түзүлүшү, келишимдин негизинде.

10. Өзгөчө шарттарда

ЭР.Э.К.НЫН 7-БӨЛҮМДҮН 19-21-МАЙДАРЫНЫН НЕГИЗИНДЕ

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптан макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 нускада түзүлүп, ар бир нускасы жумушчуга экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү

[Signature]
(исп. берүүчүнүн колу)

Жумушчу:
[Signature]
(колу)

Эки тараптын дареге:

Базар-Коргон иш
К. Кумтаев к.

Базар-Коргон шаары,
Карама айылы,
Алишер шайхы 70ч.
№39 үй.

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

« 12 » 10 2022-жыл

1. М. Боконбаев атындагы гимназия-жатак жалпы билим берүүчү орто мектеби
(ишкананын мекеменин аталышы)
жалдоочусу Ибраимов Илманбек Турсуналиевич атынан жана
(иш берүүчүнүн аты-жөнү)
Токторалиев Замирбек Сатбалдибаев ортосунда
(фамилиясы, аты атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Токторалиев Замирбек
(фамилиясы, аты-жөнү)

Жумушка кабыл алынат М. Боконбаев а. г. ж. жалпы билим берүүчү орто мектебинде информатика мугалими
(ишкананын мекеменин аталышы) кызматына кабыл алынат.
(кызматынын, кесибинин аты)

Квалификациясы _____

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүн астын сызуу керек)

- 1) белгиленбеген мөөнөткө;
- 2) белгилүү мөөнөткө: _____
- 3) белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 12.10.2022-ж

Иш аяктаган күн 01.08.2023-ж

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы: 8 00

Тамактануу үчүн тыныгуу 13 00

Иштин аякташы 17 00

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы 14-статья Эмгек мамилелеринин келип чыгуу негиздери 18-статья Эмгек мамилелеринин талактары

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү.
Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу

КР ЭМ 19-статьясында кызматкердин укуктарын жана милдеттерин аткарууга

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

КРнин конституциясынын 16 жана 19 статияларынын негизинде келишкенет.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Окладдик негизде
(маяна өлчөм, тариф)

өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жаматтын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет. 12-главанан 145-статьясы эмгек үзүч
сыйлоо

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча 28 календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн 6 өлчөмүндө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифных ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

III бөлүмдүн 9-главанан 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88-статияларынын негизинде жана 34-главанан 381-статьясында педагогика кызматкери менен эмгек келишимин түзүү кошумча негиздер.

10. Өзгөчө шарттарда

КР ЭКнин 7-бөлүмдүн 19-21-главалардан негизинде

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптан макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 нускада түзүлүп, ар бир нускасы жумушчуга экинчиси иш берүүчүгө берилет.



Иш берүүчү:

Аманбек
(жогорку иш берүүчүнүн колу)

Жумушчу:

Токторалиев Замирбек
(колу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон ш
Б. Кумтаев к

Базар-Коргон шаар
Т. Аламкулов көжөү
№ 5 үй

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Базар-Коргон ш.

« 12 » 10 2022 жыл

1. М. Боконбаев атандыган гимназия-татар мектеби
(ишкананын мекеменин аталышы)
жалдоочусу Ибрагимов Ишандек Турсуналиевич анын жана
(иш берүүчүнүн аты-жөнү)
Жилегенова Нур Аманбаевна ортосунда
(фамилиясы, аты атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Жилегенова Нур Аманбаевна
(фамилиясы, аты-жөнү)

Жумушка кабыл алынат М. Боконбаев атандыган гимназия-татар
(ишкананын мекеменин аталышы)
мектебинин тарых мугалими кызматына кабыл алынат.
(кызматынын, кесибинин аты)

Квалификациясы тарых мугалими

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүн астын сызуу керек)

- 1) белгиленбеген мөөнөткө;
- 2) белгилүү мөөнөткө: _____
- 3) белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 12. 10. 2022
Иш аяктаган күн _____

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы: 08 00
Тамактануу үчүн тыныгуу 13 00
Иштин аякташы 17 00

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы 14-статья эмгек
максималдыктын көлөмү чогуу негиздерге 18-статья
эмгек максималдыктын тейлөөсү.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү. Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу

ЖРЭЖ ичин 19-статьясында кызматкердин
үчүн таароо жана милдеттерин аткарууга
милет.

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

ЖРККН Конституциясынын 16-тана 19-статьялары-
нын негизинде берилет.

7. Жумушчуга (кызматчыга) Октябрдан негизинде
(маяна өлчөм, тариф)

өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жаматтын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет. 12-майдан 145-статьяга эгер үчүн
мөөнөт.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча 28 календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн 6 өлчөмүндө бир айлык акысына жараша жөлөк пул төлөнөт. (тарифных ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

III бөлүмдүн 9-маддесинин 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88-
статьяларынын негизинде тана 84-маддесинин
381-статьясында педагогика кызматкери менен
Эмгек келишиминин түзүлүшү, кошумча негиздер.

10. Өзгөчө шарттарда

ЖРККН 7-бөлүмдүн 19-11-маддесинин
негизинде

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптан макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 нускада түзүлүп, ар бир нускасы жумушчуга экинчиси иш берүүчүгө берилет.


Иш берүүчү:
Маматова К.К.
(Жоолтуу иш берүүчүнүн колу)

Жумушчу:
Тимеменова Н.А.
(колу)
Тиме

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон шаары
К. Култаев К.

Базар-Коргон шаары
Э. Арапов көчөсү
№ 6 үй

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Бозар-Коргон шаары

«12» 10 2022-жыл

1. Ж. Боконбаев атоңдогон ишмаал-татак мектеби
(ишкананын мекемесинин аты)
жалдоочусу Ибраимов Ишмаалбек Турсуналиевич атынан жана
(ишберүүчүнүн аты-жөнү)
Шабданова Нурия Ишбековна ортосунда
(фамилиясы, аты атасынын аты)

Келишим төмөндөгүчө түзүлөт:

2. Жумушчу (кызматчы) Шабданова Нурия
(фамилиясы, аты-жөнү)

Жумушка кабыл алынат Ж. Боконбаев атоңдогон ишмаал-татак мектеби
(ишкананын мекемесинин аты)
соц. т. география кызматына кабыл алынат.
(кызматынын, кесибинин аты)

Квалификациясы География мугалими

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүсүн астын сызуу керек)

- 1) белгиленбеген мөөнөткө;
- 2) белгилүү мөөнөткө: _____
- 3) белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин мөөнөтү.

Иш башталган күн 12. 10. 2022

Иш аяктаган күн 1. 08. 2023

4. Иш күнүнүн тартиби:

Иштин башталышы: 8:00

Тамактануу үчүн тыныгуу 13:00 ден 14:00 го

Иштин аякташы 17:00

5. Эмгек келишимдин мөөнөтүндө жумушчу, кызматчы 14-статьяга эмгек милдеттеринин келип чыгуу милдеттери
18-статьяга эмгек милдеттеринин милдеттери

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын

Эмгек кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттүү.

Эмгек келишимдин мөөнөтү бүткөнчө жалдоочу

КРЭКнин 19-статьясында кызматкерлердин укуктарын жана милдеттерин аткарууга милдеттүү!

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-статьясын аткарууга милдеттүү.

КРнин конституциясынын 16-жама 19-статьясынын
кеңинде келишинет.

7. Жумушчуга (кызматчыга) олимпиада негизде
(маяна өлчөм, тариф)

өлчөмүндө бир айда бир төлөнүүчү эмгек акысы төлөнөт.

Сыйлык жаматтын келишиминде каралган сыйлоо жөнүндө жоболордун негизинде берилет. 12 шавалонун 145-статьясы эмгек учуру
100.00.

(ай сайын, кварталдык)

Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында көрсөтүлгөн учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүгө 56 календардык күн жана кошумча 28 календардык күн берилет. Жыл сайын берилүүчү эмгек өргүүсүнө ден-соолугун чыңдоо үчүн 6 өлчөмүндө бир айлык акысына жараша желөк пул төлөнөт. (тарифных ставок)

9. Эмгек келишимин токтотуу негизи

III бөлүмүнүн 9-шавалонун 70, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88
статьяларынын негизинде жана 84-шавалонун 391-статьясына
спра педагогика институтунун менин эмгек келишимин
түзүү, кошумча негиздер.

10. Өзгөчө шарттарда

КРЭКнин 4-бөлүмүнүн 19-31-шавалонунун
негизинде

11. Эмгек келишиминин шарттарына өзгөртүү киргизүү эки тараптан макулдугу менен протокол түзүлүп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12. Түзүлгөн эмгек келишими Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Түзүлгөн эмгек келишим жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра түзүлөт. Тараптардын макулдугу боюнча түзүлгөн протокол, эмгек келишиминин өзөктүү бөлүгү болуп эсептелет.

13. Иш берүүчү менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14. Түзүлгөн эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жөнүндөгү мыйзамы менен жөнгө салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык күчкө ээ болгон 2 нускада түзүлүп, ар бир нускасы жумушчуга, экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү:

И. Шорбаева
(жооптуу иш берүүчүнүн үстү)



Жумушчу:

Ч. Шаджанова
(колу)

Эки тараптын дареги:

Базар-Коргон ш.
К. Куштаев, и.

Базар-Коргон шаары
Ч. Рашидмуров көч.
д. №12, кв №17.